

Інші зміни законодавства 2017



ЗМІСТ

- 1. Експорт послуг**
- 2. Питання мінімальної з\пл та
трудового законодавства**
- 3. Інші суттєві зміни**

Експорт послуг



Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо усунення адміністративних бар'єрів для експорту послуг» № 1724 від 03.11.2016 р. (набрав чинності з 03.01.2017 р.)

Спрощені процедури, пов'язані із зовнішньоекономічною діяльністю в сфері надання послуг в частині їх документального оформлення

Експорт послуг

Переглянута роль первинних документів та вимоги до їх складання (ст.9 ЗУ Про бух. облік)

БУЛО:

Підставою для бухгалтерського обліку господарських операцій є первинні документи, які фіксують факти здійснення господарських операцій. Первинні документи повинні бути складені під час здійснення господарської операції, а якщо це неможливо - безпосередньо після її закінчення.

СТАЛО:

Підставою для бухгалтерського обліку господарських операцій є первинні документи

Т.Ч. під визначення первинних можна підвести значно більший перелік документів, зокрема інвойси, розпорядження та ін.

Експорт послуг

Реквізити первинних документів

Місце складання не є обов'язковим реквізитом

Змінено формулювання щодо реквізиту «підпис»:
особистий підпис або інші дані, що дають змогу ідентифікувати особу, яка брала участь у здійсненні господарської операції.

БУЛО:

особистий підпис, аналог власноручного підпису або підпис, прирівняний до власноручного підпису відповідно до Закону України "Про електронний цифровий підпис", або інші дані, що дають змогу ідентифікувати особу, яка брала участь у здійсненні господарської операції.

Експорт послуг

Інші зміни

Вимоги частини першої статті 1 ЗУ «Про порядок здійснення розрахунків в іноземній валюті» **не поширюються на експорт послуг** (крім транспортних і страхових), прав інтелектуальної власності, авторських та суміжних прав (щодо термінів повернення валютної виручки)

ОТЖЕ:

резиденти, які здійснюють експорт послуг (крім транспортних і страхових), прав інтелектуальної власності, авторських та суміжних прав, не повинні дотримуватися законодавчо встановленого строку розрахунків за цими операціями (зараз такий строк становить 120 днів)

Експорт послуг



Інші зміни

Внесено зміни в ст. 6 ЗУ «Про зовнішньоекономічну діяльність», зокрема, зазначено, що у разі експорту послуг (крім транспортних) зовнішньоекономічний договір (контракт) **може укладатися шляхом прийняття публічної пропозиції про угоду (оферти) або шляхом обміну електронними повідомленнями, або в інший спосіб, зокрема шляхом виставлення рахунка (інвойсу), у тому числі в електронному вигляді, за надані послуги**

Експорт послуг

Зміни в Інструкцію про порядок здійснення контролю за експортними, імпорнтними операціями

Подаючи документи до банку, експортери можуть не перекладати на українську мову документи, у тому числі рахунок (інвойс), викладені англійською мовою або викладені іншою іноземною мовою з одночасним викладенням англійською мовою;

банки можуть використовувати копії документів, у тому числі рахунок (інвойс), в електронній формі для валютного контролю за експортно-імпорнтними операціями резидентів. Для цього резидент повинен відсканувати оригінал документа на паперовому носії інформації та засвідчити його електронним цифровим підписом (для юросіб - підписом уповноваженої особи).



Оплата праці

Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» № 1774 від 06.12.2016 р.

Якщо нарахована заробітна плата працівника, який виконав місячну норму праці, є нижчою за законодавчо встановлений розмір мінімальної заробітної плати, **роботодавець проводить доплату до рівня мінімальної заробітної плати**, яка виплачується щомісячно одночасно з виплатою заробітної плати

Якщо розмір заробітної плати у зв'язку з періодичністю виплати її складових є нижчим за розмір мінімальної заробітної плати, проводиться доплата до рівня мінімальної заробітної плати

Оплата праці

При обчисленні розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються:

- доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я,
- доплати за роботу в нічний та надурочний час,
- доплати за роз'їзний характер робіт,
- премії до святкових і ювілейних дат.

Оплата праці



Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) встановлюється у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум, встановлений для працездатних осіб на 1 січня календарного року (ст. 96 КЗпП)

**Мінімальна заробітна плата після набрання чинності цим Законом не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів та заробітної плати працівників та інших виплат.
(Перехідні положення ЗУ 1774)**

До внесення змін до законів України щодо незастосування мінімальної заробітної плати як розрахункової величини вона застосовується у розмірі 1600 гривень

Оплата праці – фінансові санкції

**Відповідальність за порушення законодавства про працю (ст. 265
КЗпП)**

Всі штрафи автоматично збільшено в 2 рази (мін.з/пл.)

Додано нові види штрафів

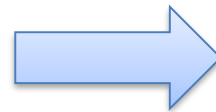
Оплата праці – фінансові санкції нові

Недопущення до проведення перевірки з питань **додержання законодавства про працю**, створення перешкод у її проведенні -



3 розміри мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення

Недопущення до проведення перевірки, створення перешкод при проведенні перевірки з питань оформлення трудового договору, оформлення працівника на неповний робочий день, виплати заробітної плати без сплати ЄСВ



100 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення;

Оплата праці – фінансові санкції існуючі



У тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (96 000 грн.)

- Допуск працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту)
- Оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві
- Виплата заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків

Оплата праці – фінансові санкції існуючі



ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ +

При винесенні рішення про оформлення трудових відносин з працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи орган, який розглядає трудовий спір, одночасно приймає рішення **про нарахування та виплату такому працівникові заробітної плати у розмірі не нижче середньої заробітної плати за відповідним видом економічної діяльності у регіоні у відповідному періоді без урахування фактично виплаченої заробітної плати.**

Оплата праці – фінансові санкції існуючі



у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (9 600,0 грн.)

- порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі

Оплата праці – фінансові санкції існуючі



**у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати,
встановленої законом на момент виявлення порушення за
кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (32 000,0грн.)**

- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці

Оплата праці – фінансові санкції існуючі



**у розмірі мінімальної заробітної плати
(3 200,0 грн..)**

порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим - сьомим частини другої статті 265

ПФ – обмін інформацією



Про роботодавців, які потенційно можуть мати неоформлених працівників і порушувати трудове законодавство, Пенсійний фонд буде повідомляти ДФС та Держпраці

В проекті постанови Правління ПФУ "Про Порядок обміну інформацією про відомості, що містять ознаки використання праці неоформлених працівників і порушень законодавства про працю» передбачені зміни, що полягають в наступному:

ПФ – обмін інформацією



Інформація, яка буде надаватися, включатиме дані про страхувальників:

які у звітному місяці здійснили нарахування ЄСВ на зарплату (дохід), що менше розміру мінзарплати, встановленої законом на місяць

які подали повідомлення про прийняття працівника на роботу, але не відобразили дані про нараховану йому заробітну плату за відповідний місяць

ПФ – обмін інформацією



в яких в звітному місяці відображено початок трудових відносин з працівником, але які не подали повідомлення про прийняття працівника на роботу

в яких середня заробітна плата за звітний місяць менше показника середньої заробітної плати за видами економічної діяльності у відповідному регіоні

Крім того, запропоновано до 1 липня 2017 року ввести на веб-порталі ПФУ можливість приймати повідомлення застрахованої особи про необхідність легалізації трудових відносин та його автоматичної передачі Держпраці

Контакти



Ірина Панфілова
Старший податковий консультант
Irina.Panfilova@bakertilly.ua

вул. Фізкультури, 28
Київ, 03680
Україна

Т: + 380 (44) 284 1865
Ф: + 380 (44) 284 1866

вул. Успенська, 39/1
Одеса, 65014
Україна

Т: + 380 (48) 734 7183
Ф: + 380 (48) 734 7183

www.bakertilly.ua
info@bakertilly.ua



Дякуємо за увагу!